

LES TECHNIQUES DE RECRUTEMENT - PRÉSENTIEL

Contenu pédagogique

Les enjeux du recrutement :

- Les enjeux d'aujourd'hui ? Comment développer sa marque employeur ?
- Les conditions de succès du recrutement et de l'intégration

Rappels de la législation : types de contrats, périodes d'essai etc.

- Les dispositifs d'aides à l'emploi et qualification : les POEC POEI etc ;
- Les réglementations et déontologie : la non-discrimination

Les étapes du recrutement :

- Les représentations du « bon profil »
- Définition du profil de poste : compétences essentielles et soft skills recherchés
- Détermination du type de contrat
- La rédaction de l'offre attractive
- Les partenaires et canaux de diffusion : presse, PE, écoles, partenaires, forums, réseaux sociaux etc.
- Les différents portails : AUXPROS, Pôle Emploi, RegionJob, Indeed, monster, jobijoba etc.
- Multiposting et les logiciels ATS (Applicant Tracking System)
- Les réseaux sociaux et les collaborateurs comme ambassadeurs de l'entreprise

Les stratégies de recherche de candidats

- Utiliser des méthodes de sourcing diversifiées
- La marque d'entreprise
- Les réseaux sociaux
- Les collaborateurs : meilleurs ambassadeurs de l'entreprise

Méthode de recrutement en aveugle

- Modalités et intérêts

Mener des entretiens :

- Grille d'entretien
- Informations sur l'entreprise et le poste à donner
- Attitudes d'entretien facilitantes
- Donner envie, attirer
- Conclure un entretien : valider

Les critères de réussite d'un recrutement :

- Durée de la collaboration : durée moyenne d'un CDI tous secteurs confondus

▼ OBJECTIF

A l'issue de la formation, les stagiaires mesureront l'intérêt de la QVT pour leur entreprise, ils seront en capacité : • De mettre en place une démarche de recrutement • De conduire un entretien de recrutement • D'attirer des candidats e...

▼ PUBLIC CONCERNÉ

Encadrant dans les services à la personne

▼ PRÉ-REQUIS

Être en situation d'encadrant dans les services à la personne

▼ MÉTHODES PÉDAGOGIQUES

Quiz de connaissance, échanges, cas pratiques, travaux collaboratifs et en duo, études documentaires...

▼ DURÉE

14.00h



- Satisfaction du salarié, des clients et des collaborateurs
- La période d'essai

Les conditions de réussite d'un recrutement

- Attention et respect apporté au nouveau collaborateur dans cette période de changement pour lui
- L'accompagnement du salarié (sur objectifs attendus, les tâches à réaliser)
- L'intégration

Les modalités d'accueil et d'intégration :

- Préparation de l'accueil
- Le 1er jour
- Entretiens réguliers
- Le marrainage-parrainage ou mentorat

Organismes et lieux de formation

- **ASKORIA** EVREUX